

Fortiveサプライヤー行動規範 共通のコミットメント

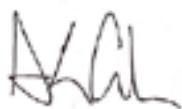


サプライヤー各社へのメッセージ

フォーティブは、「進歩を加速させる人々にとって必要不可欠なテクノロジー」です。これこそが当社の共通目的であり、存在意義です。当社は、私たちの世界をより安全でより良い場所にするために全力で取り組んでいます。

当社が、これからも私たちを取り巻く世界の変革を続ける中で、ただ一つ変わらないことは、当社の誠実さに対するコミットメントです。当社と共に、あるいは当社のために事業を行う組織（以下、「サプライヤー」）として、サプライヤー各社には、本行動規範に定める期待事項に従って行動し、貴社のサプライヤーにも同様に行動していただき、誠実であることにコミットしていただきますようお願い申し上げます。

当社とサプライヤーがそれぞれ、倫理的に、そして責任を持って、適法に事業を行えば、最高の結果を達成できるだけでなく、最高の結果を最高の方法で達成できるでしょう。



For you. For us.
For growth.

Scott Anderson

Fortive Corporation

コーポレートバイスプレジデント、調達



サプライヤー各社へのメッセージ 2

共通のコミットメント

誠実に行動する	4
法律・規制に従う	4
RBA行動規範に従う	4

フォーティブの人と文化

互いに敬意を持って接する	5
インクルージョンとダイバーシティ	5
安全とセキュリティ	5
Speak Up!	5

フォーティブのお客様とサプライヤー

公正な競争	6
贈収賄防止・汚職防止	6
贈答品、接待、出張	7
医療関連法規の要求事項	7
輸出入・貿易に関するコンプライアンス	7

フォーティブを守る

製品品質	8
機密情報と知的財産	8
プライバシーおよびデータの保護	9
利益相反	9
財務記録と事業記録	10
インサイダー取引	10

フォーティブの政府関連事業とコミュニティ

政府とのやり取り	11
環境保護と持続可能性	11
人権	11

行動規範に従う 12

サプライヤーへの要求事項 13



共通のコミットメント

誠実に行動する

フォーティブでは、誠実さを持って事業を行うことにコミットしています。貴社のようなサプライヤーは、当社の成功にとって非常に大きな存在です。正直さと透明性を持って正しい方法で事業を行い、また、**貴社の**従業員およびサプライヤーも同様に行動するようにしてください。

法律や規制に従う

サプライヤーである貴社は、フォーティブファミリーの一員です。サプライヤー各社には、適法に、倫理的に事業を行うこと、そして、適用されるすべての法律、規制、ガイドライン、業界の行動規範、企業の行動規範（本行動規範を含む）に従うことを求めます。複数の法律や規制が適用されることが判明した場合は、厳しい方の基準に従ってください。正しいことかどうか疑念がある場合は、常に適切な判断をし、問い合わせてください。

RBA行動規範に従う

フォーティブは、Responsible Business Alliance（責任ある企業同盟＝RBA）の行動規範に賛同しています。RBA行動規範は、安全で互いを尊重する労働環境と、環境に配慮した事業運営を推進しています。当社はサプライヤーに対し、RBA行動規範を読み実践することを求めます。



フォーティブの人と文化

互いに敬意を持って接する

当社は、いじめや虐待、ハラスメントのない、誰もが最高の仕事ができる職場づくりを推進しています。ハラスメントには様々な形態（身体的なもの、口頭または書面によるもの、性的なものなど）があり、どのような場所でも起きる可能性があります。従業員によるハラスメントだけでなく、お客様や請負業者、サプライヤーによるハラスメントの可能性もあります。フォーティブは、すべてのサプライヤーに対し、建設的かつ生産的方法でコミュニケーションを取り、不適切なことを目撃、経験したとき、あるいは不適切ではないかと疑念を持ったときに声を上げることによって、当社と同様に、ハラスメントなどのいやがらせ行為のない職場づくりの推進を求めます。

インクルージョンとダイバーシティ

当社では、多様性を受け入れ、自分とは異なる他者の見解や文化を尊重しています。平等を信条とし、いかなる差別にも強く反対します。サプライヤー各社にも、これと同様の行動を求めます。公正な立場をとり、誰に対しても敬意を持って接してください。異なる意見に積極的に耳を傾け、多様性のあるチームを編成してください。また、雇用に関わる決定（採用や昇進など）に際しては、法律等で保護されている特性、たとえば、人種、肌の色、国籍、宗教、性別、年齢、婚姻状況、障がい、退役軍人、性的志向、性自認、性表現（これらに限定されるものではありません）などに基づいて判断してはなりません。

安全衛生とセキュリティ

当社は人の安全を最優先とし、安全上の問題（薬物乱用、物理的セキュリティへの侵害など）を最小限に留めるよう取り組んでいます。当社のサプライヤーには、適用されるすべての法律、規制、ガイドライン、業界の行動規範、企業の行動規範に従うこと、そして、人的被害を防止するため独自に安全衛生への取り組み（緊急時計画や研修など）を実施することを求めます。



フォーティブのお客様とサプライヤー

公正な競争

当社は自由で開かれた市場が重要であると考えています。当社は公正に競争します。当社サプライヤーにも同様に、公正な競争を求めます。すべての独占禁止法や公正競争法に従ってください。競合他社による取引制限、生産制限、他社製品の不買運動に、同意する、あるいは同意したと見られる行為を行ってははいけません。また、機密情報（価格、入札、コストなど）を競合他社とやり取りしてはなりません。すべての取引において透明性を確保し、当社に関して、また当社との関係に関して正直であってください。

贈収賄防止・汚職防止

当社は、当社の製品・サービスが持つ価値に基づき成功を手にするのであって、贈収賄・汚職行為を禁じています。当社のサプライヤー各社は、米国の海外腐敗行為防止法、英国の贈収賄防止法、OECDの贈収賄防止条約など、適用されるすべての汚職防止法を理解し、これらに従ってください。事業機会を獲得する、取引を維持する、あるいは不公正な便宜を得る目的で、有価物提供の申し出、あるいは、有価物の授受を行ってはなりません。

政府との取引では多くの場合、厳格な規則が適用されます。事前に承認を得ることなく、政府の職員や関係者に対し、**いかなる**有価物であっても提供を申し出てはいけません。また、申請書類の処理やビザの発行を早めることを目的として、政府職員に金銭を渡してはいけません。こうした金銭の支払いは「ファシリテーション・ペイメント」と呼ばれるもので、当社の方針では認められません。



フォーティブのお客様とサプライヤー

贈答品、接待、出張

当社は、贈り物や接待を相互に行うことは通常のビジネスの一環であると考えますが、当社の行為あるいは他の者の行為に影響を及ぼすことを目的とするものは認めていません。サプライヤー各社におかれましては、物品の提供を申し出る、あるいは受領する場合は、妥当かつ慣習上認められる範囲のもので、貴社の意思決定に影響を及ぼさないものに限定してください。提供を申し出る場合は、名目的な価値の物とし、習慣的に申し出ることせず、また、現金の形態で渡してはなりません。政府職員や医療従事者（HCP）に有価物を提供する場合は事前に承認を得てください。また、当社の各方針で認められない物を提供された場合は辞退するか返却してください。

医療関連法規の要求事項

当社は、医療を規制する基準や法律の中でも特に厳格な基準と法律を理解しています。サプライヤー各社は、医療関連製品・機器の認可、製造、マーケティング、販売に適用されるすべての法律を理解し、これに従ってください。

HCPまたは医療関連企業とやり取りをする場合は、特別な要求事項が適用されます。医療分野で事業を行うサプライヤーは、誠実に行動し、常に患者ケアへのコミットメントを実践してください。処方に関する行為、購入、推薦、あるいは処方の決定に影響を及ぼす目的で、HCPに対して不適切な見返り（金銭、キックバック、賄賂、リベートを含む）を提供してはなりません。

輸出入・貿易に関するコンプライアンス

当社は、誇りを持って世界中のお客様とクライアントにサービスを提供しています。当社は、サプライヤー各社に、国境を越えて製品・サービス・技術を販売、または流通させる場合に適用されるすべての要求事項を理解し、これらに従うことを求めます。

当社は、世界中で事業を行う上で、いかなる人権侵害も認めない立場をとっています。人権を尊重し、人権侵害の中でも最悪な形態である、強制労働、児童労働、人身売買など（これらに限定するものではありません）と闘う当社のコミットメントについては、本行動規範の「人権」の章で詳しく紹介しています。



フォーティブを守る

製品品質

当社は、お客様が求める品質に適合する、あるいはそれを上回る、安全で信頼できる製品の開発にコミットしています。当社サプライヤー各社は、すべての製品・サービス・技術が、適切な検査、試験、品質基準、ならびに当社が事業を行うすべての地域の安全性に関する規制に適合するようにしなければなりません。

品質と安全性に対する責任と説明責任を果たし、当社の明確な同意と許可を得ることなく、製品の仕様、設計、材料、プロセスを変更してはなりません。最後に、すべての製品の適切なラベリングと納期の順守を徹底するとともに、検査・試験結果は正確に記録してください。

機密情報と知的財産

当社事業のあらゆる場面で力となるのは情報であり、私たち全員にこの情報を保護する義務があります。サプライヤー各社は、責任を持って当社の機密情報と知的財産の収集、使用、処理を行ってください。この情報には、当社ならびに従業員、当社と事業を行う他社に関するもの、当社がサービスを提供するお客様に関するものも含まれます。また、当社の特許、商標、著作権、企業秘密、データやデータ分析も含まれます。



フォーティブを守る

プライバシーおよびデータの保護

当社は世界各地のデータ保護法を支持しており、当社の義務として、お預かりした個人情報の保護に真摯に取り組んでいます。また、すべての人にプライバシーの権利があると認識しています。当社サプライヤー各社には、合意を得た目的に従って個人のデータや情報を使用することを求めます。適切なセキュリティ対策を講じて、偶発的または違法な破壊、紛失、変更、あるいは、不正な開示やアクセスから保護してください。データ漏洩に気付いたら、直ちに報告してください。当社のデータを処理する場合は、適用されるすべてのデータ保護法規（EU一般データ保護規則を含む）を遵守してください。当社のデータにアクセスできる貴社のすべての関係先にも、適用されるデータ保護法の遵守を徹底させてください。

利益相反

当社は、ビジネス上の意思決定を客観的かつ公正に行うことにコミットしています。当社サプライヤー各社にも同様の取り組みを求めます。当社と貴社の利益の間に相反が生じたり、相反が生じているように見えたりする状況や関係は避けてください。利益相反は、社外での雇用関係、個人的関係、金銭的利益、取締役への就任、投機的事業により生じることがあります。利益相反の可能性に気付いたら、直ちにこれを開示し、適切な対応について判断を仰いでください。



フォーティブを守る

財務記録と事業記録

当社では、正確かつ完全な記録がビジネスにおける適切な意思決定と信頼につながることを理解しています。当社のサプライヤーとして、適用されるすべての法律、規制、ガイドライン、業界の行動規範、企業の行動規範の遵守を証明する文書を作成し、管理してください。いかなる記録や文書であっても、情報を改変、偽造、改ざん、削除、破壊してはなりません。また、当社に代わって業務を行う場合には相手に虚偽の内容を伝えてはなりません。正直かつ正確に取引を記録し、不審な動きがあれば報告していただくことで、当社は財務の完全性を維持できます。

インサイダー取引

業務を行う中で、未公開の情報で、証券価格に影響を及ぼす可能性のある情報（以降、「内部情報」）を知り得ることがあります。当社が内部情報に基づいて取引を行うことは一切ありません。また、取引できるように他者に情報を与えたり、業務を行う上でその内部情報を必要としない者と情報を共有したりすることは一切ありません。当社のサプライヤー各社にも、同様の対応を求めます。内部情報を知り得た場合は、公開株式（フォーティブ株を含む）の取引を行わないようご注意ください。内部情報には、役員交代、決算、新製品の計画、合併や買収の予定、会社資産や子会社の売却に関するものが含まれる場合があります。



フォーティブの政府関連事業とコミュニティ

政府とのやり取り

政府系機関との取引は複雑になる場合があるため、正直に、透明性を持って、誠実に行うことが重要です。貴社が事業を行う各地域の政府契約プロセスに適用されるすべての規則を理解し、これに従ってください。競争は公正に行い、貴社が預かる政府の財産や機密情報を保護し、すべての試験・検査を適切に実施し、貴社が提出する表明書や証明書等はすべて正確かつ真正のものとしてください。

環境保護と持続可能性

当社は、当社事業が環境に与える影響を理解し、当社の義務として環境保護に真摯に取り組んでいます。当社のサプライヤー各社は、クリーンで、効率の良い、持続可能な方法で事業を行ってください。資源の節約とリサイクルを推進し、エネルギー源の多様化を図り、環境に良い方法で廃棄物を処理してください。当社が事業を行う場所、またはその周辺で人の健康、安全、セキュリティ、あるいは環境を脅かすインシデントが発生した場合は、しかるべき関係機関に直ちに報告してください。

人権

当社は、誰もが敬意を持って扱われる権利があると考えています。当社では、特に国際労働機関 (ILO) の定める「労働における基本的原則及び権利」など、「ビジネスと人権に関する指導原則」に従い、人権の尊重にコミットしています。このコミットメントを実践するため、当社サプライチェーン全体の管理において、常にデューデリジェンスの確保に努めています。これによって、当社は潜在的な問題を理解、防止、緩和し、必要な場合には是正することができます。

当社にとって、同様の考えを持つパートナーと事業を行うことが重要です。当社サプライヤー各社は、すべての行動において人権を尊重してください。強制労働や児童労働、人身売買の撤廃を含めた国際的な人権保護の取り組みを支持してください。あらゆる形態の差別を防止し、従業員の労働時間は適切な時間数とし、公正な賃金、安全な労働環境を提供し、ハラスメントや暴力から保護してください。従業員が自由に組合を組織し、これに加入する権利、労働環境について公に発言する権利を尊重してください。最後に、貴社自身のサプライヤーを責任を持って選定し、そのサプライヤーを綿密に監督し、必要な場合は是正措置を講じてください。



Speak Up! 行動規範に従う

適切なビジネスパートナーを選定することは、当社にとって大切です。本行動規範には、当社の原則と、当社サプライヤー各社に対する期待事項が反映されています。当社サプライヤー各社には、誠実さと法令遵守に対する当社の価値観について考え、本行動規範で述べられている人権の尊重、最高レベルの倫理基準の維持に取り組むことを求めます。そのため、貴社の世界各地の事業所に所属する全従業員が本行動規範を見ることができるようになってください。

フォーティブでは、本行動規範または適用される関連法や方針に対する違反、あるいは違反の疑いがあれば報告することを、すべての従業員に対して明確に奨励しています。サプライヤー各社には、現地の法律に従って通報者の秘密を守り、報復行為から保護する独自の「Speak Up! (声を上げる)」プロセスを導入することを求めます。サプライヤーは、当社のために行う業務に関連して本規範、法令、または会社方針の違反が発生したり、その疑いが生じた場合は、通報する必要があります。通報しようとする疑念や懸念に関わっている者が、自身の組織、サプライヤー、またはフォーティブの関係者のいずれであっても、声を上げてください。現地の営業窓口が懸念の通報を受け付け、エスカレーションします。あるいは、フォーティブのSpeak Up! ヘルプラインでは、電話とオンライン（いずれもfortive.ethicspoint.comから利用可能）で受け付けています。いずれも、24時間年中無休で利用できます。専属の電話スタッフは20か国語以上に対応しています。法律で認められている場合には、通報者は匿名で通報することができます。

通報の存在や詳細、およびその後の調査は機密保持扱いされ、懸念へのアクセス権限を有する者以外のフォーティブ社内の者に開示されることはありません。フォーティブは、通報者または調査参加者に対するいかなる種類の報復も固く禁じています。

当社では、すべてのサプライヤーに対し、まずはSpeak Up! ウェブサイトに掲載されているフォーティブの通報チャンネルから、懸念を内部的に報告していただくことをお願いしています。しかし、本規範のいかなる内容も、サプライヤーまたはその他の者が外部の関連管轄当局に法律違反の可能性を直接通報することを妨げるものではありません。外部の関連当局やその他の通報チャンネルについては、Speak Up! ウェブサイト (fortive.ethicspoint.com) をご覧ください。



サプライヤーへの要求事項

業務開始前にご返送ください。

本行動規範には、貴社の最高位の方がご署名ください。

氏名

署名

日付



FORTIVE

For you. For us.
For growth.